

Schiedsrichterausschuss im NFV - Bildungskonzept -

1. Bildungsauftrag

2. Organisation der Aus- und Fortbildung

3. Allgemeine Aus- und Fortbildungen

- im Kreis
- im Bezirk
- im Verband

4. Lehrgänge in Barsinghausen

- Zielgruppen
- Ziele
- Inhalte

5. Referenten für Schiedsrichter-Ausbildung u. Schiedsrichter-Fortbildung

6. Organigramm der Schiedsrichter-Organe

7. Aufgabenprofil der Lehrwarte im Verband

8. Talentförderung

1. Bildungsauftrag

Zur Historie der Aus- und Fortbildung der Schiedsrichter gehört eine intensive Schulung der Unparteiischen in allen Altersstufen und durch sämtliche Spielklassen hindurch. Gleichzeitig werden die für diese Bildungsformen zuständigen Funktionäre durch den NFV-Schiedsrichter-Ausschuss in ihren Aufgaben fortgebildet.

Ziel dieser Arbeit ist es, den Mannschaften, Funktionären und Anhängern des Fußballsports die Grundlage zu bieten, dass die Fußballspiele entsprechend der Spielregeln und im Sinne des Fair Play durchgeführt werden.

2. Organisation der Aus- und Fortbildung

Die Schiedsrichter-Ausschüsse (VSA, BSA, KSA) im Niedersächsischen Fußballverband sehen diese Bildungsangebote als eine ihrer grundsätzlichen Aufgaben an und erfüllen damit den ihnen satzungsgemäß zugeteilten Bildungsauftrag für die Tätigkeit der insgesamt über 9000 Schiedsrichter im NFV.

Parallel dazu trägt der Verbands-Schiedsrichter-Ausschuss die Verantwortung zur Qualifizierung der Lehrwarte (Ausbilder der Schiedsrichter), der Bezirks- und Kreis-Schiedsrichter-Obleute (BSO, KSO) sowie der Schiedsrichter-Beobachter.

Zu Beginn einer jeden Tätigkeit als anerkannter Schiedsrichter gehört die Ausbildung in den Kreisen, die in der Verantwortung der Kreis-Schiedsrichter-Ausschüsse (KSA) liegt und vorrangig vom Kreis-Schiedsrichter-Lehrwart organisiert und durchgeführt wird. Diese schließt mit der

satzungsgemäßen Prüfung ab und berechtigt die Anwärter nach dem erfolgreichen Abschluss einer schriftlichen Prüfung als offizielle Schiedsrichter Spiele im Verbandsgebiet zu leiten. In einigen Kreisen wird zudem eine Überprüfung der körperlichen Fitness vorgenommen. Diese ist jedoch nicht obligatorisch.

Zur Fortbildung der Schiedsrichter gehört die regelmäßige Teilnahme an Lehrveranstaltungen innerhalb ihrer Kreise. Sie wird grundsätzlich einmal im Monat durchgeführt. Diese berechtigt zur Leitung von Spielen im Kreis.

Für die Spielleitungen in den Bezirken werden einmal jährlich bezirksseitig Leistungsprüfungen abgenommen, die aus einem theoretischen Test und einer praktischen Prüfung bestehen.

Verbandsseitig wird in der Sportschule Barsinghausen eine Vielzahl von Lehrgängen als Fortbildungsmaßnahmen für unterschiedliche Zielgruppen durchgeführt. Vom Jung-Schiedsrichter, den Schiedsrichterinnen bis zur Talentförderung und zur Leistungsspitze, den Unparteiischen im bezahlten Fußball, werden solche Maßnahmen angeboten. Gleichzeitig gibt es Schulungen für Funktionäre (Obleute, Lehrwarte, Beobachter, Schiedsrichter-Referenten).

Mit den vorstehend aufgeführten Aus- und Fortbildungen der unterschiedlichen Schiedsrichter-Gruppierungen erfüllt der NFV-Schiedsrichter-Ausschuss die Anforderungen der UEFA-Convention, in der solche Maßnahmen gefordert werden.

3. Allgemeine Aus- und Fortbildungen

➤ im Kreis

1. Ausbildung von Schiedsrichter-Anwärtern/innen durch den Kreis-Schiedsrichter-Lehrwart und Mitgliedern des Kreis-Schiedsrichter-Ausschusses mit folgenden Inhalten:
 - Spielregeln des DFB
 - Administrative Aufgaben
 - Sozialformen aus der Arbeit eines Schiedsrichters
 - Abschließende Prüfung
2. Fortbildung sämtlicher Kreis-Schiedsrichter durch regelmäßige Lehrabende
3. Fortbildung von besonderen Gruppen (Jung-SR, Talente, Bezirks-Schiedsrichter des Kreises)
4. Abnahme der Kreis-Schiedsrichter-Prüfung

➤ im Bezirk

1. Fortbildung von besonderen Gruppen (Talente, Schiedsrichterinnen, Jung-Schiedsrichter)
2. Abnahme der Bezirksprüfung einmal im Jahr (s.o.) durch die Mitglieder der Bezirks-Schiedsrichter-Ausschüsse

➤ im Verband

1. Fortbildung von verschiedenen Schiedsrichter-Gruppen
2. Unterweisung und Schulung in der Trainerausbildung
3. Schulung der Funktionäre (s.o.)
4. Abnahme von Leistungsprüfungen der Schiedsrichter

4. Lehrgänge in Barsinghausen

➤ Zielgruppen

- Jung-Schiedsrichter, Kreis-Schiedsrichter, Bezirks-Schiedsrichter, Schiedsrichterinnen, Talente, Verbands-Schiedsrichter u.a.
- Trainer, Teamleiter

➤ Ziele (u.a.)

- Kennenlernen und Vertiefen neuer und bekannter Inhalte des Regelwerkes
- Sicheres Umsetzen der Spielregeln in der Praxis

- Einüben sozial-psychologischer Verhaltensformen für den Umgang mit Spielern und Funktionären
- Sichern der Kenntnisse von administrativen Aufgaben eines Schiedsrichters

➤ **Inhalte (u.a.)**

- Amtliche Spielregeln des DFB
- Administrative Vorgaben des Verbandes (z.B. Anfertigen eines Spielberichtes, Anfertigen des elektronischen Spielberichtes, Beispielbarkeit des Platzes)
- Übungen und Rollenspiele u.a. zur gesprochenen Sprache und zur Körpersprache, zum Reduzieren bzw. Abbau von Stress-Situationen, zur Gewaltprävention, zum adäquaten Umgang mit den unterschiedlichen Altersgruppen der Mannschaften

4. Lehrgänge in Barsinghausen

➤ **Zielgruppen**

- Jung-Schiedsrichter, Kreis-Schiedsrichter, Bezirks-Schiedsrichter, Schiedsrichterinnen, Talente, Verbands-Schiedsrichter u.a.
- Trainer, Teamleiter

➤ **Ziele (u.a.)**

- Kennenlernen und Vertiefen neuer und bekannter Inhalte des Regelwerkes
- Sicheres Umsetzen der Spielregeln in der Praxis
- Einüben sozial-psychologischer Verhaltensformen für den Umgang mit Spielern und Funktionären
- Sichern der Kenntnisse von administrativen Aufgaben eines Schiedsrichters

➤ **Inhalte (u.a.)**

- Amtliche Spielregeln des DFB
- Administrative Vorgaben des Verbandes (z.B. Anfertigen eines Spielberichtes, Anfertigen des elektronischen Spielberichtes, Beispielbarkeit des Platzes)
- Übungen und Rollenspiele u.a. zur gesprochenen Sprache und zur Körpersprache, zum Reduzieren bzw. Abbau von Stress-Situationen, zur Gewaltprävention, zum adäquaten Umgang mit den unterschiedlichen Altersgruppen der Mannschaften

5. Referenten für Schiedsrichter-Ausbildung u. Schiedsrichter-Fortbildung

Zur Unterstützung der Lehrarbeit in den Kreisen, im Bezirk und im Verband wurden Referenten vom NFV eingesetzt. Sie unterstützen die Fußballkreise, in denen sie auf Anforderung ergänzende Lehrarbeit leisten. Zusätzlich zu dieser Tätigkeit und als Unterstützung der Bezirks-Schiedsrichter-Lehrwarte nehmen sie z.T. die Anwärterprüfungen ab.

Darüber hinaus leiten die Referenten eigenverantwortlich Lehrgänge in Barsinghausen. Hierbei ergeben sich folgende Lehrgangszahlen:

- ca. 30 Lehrgänge, in denen Schiedsrichter und Funktionäre aus- und fortgebildet werden
- ca. 6 Lehrgänge mit Prüfungsabnahmen für Schiedsrichter
- ca. 20 Ausbildungs- und Referententätigkeiten in der Traineraus- und Fortbildung

6. Organigramme der Schiedsrichter-Organen

Die anliegenden Organigramme der Schiedsrichterorgane im NFV geben einen Überblick über:

- die Struktur im Verbands-Schiedsrichter-Ausschuss des Niedersächsischen Fußballverbandes
- Verwaltungsstruktur der Schiedsrichter im Niedersächsischen Fußballverband
- Struktur der Lehrarbeit für Schiedsrichter im Niedersächsischen Fußballverband

7. Anforderungsprofil der Lehrwarte im Verband, Bezirk und Kreis

Schiedsrichter-Lehrwarte im Fußball gibt es auf unterschiedlichen Ebenen. In der Spitze ist es der Schiedsrichter-Lehrwart der DFB-Schiedsrichter-Kommission. In der Hierarchie folgen die Lehrwarte der Verbände. Darunter gibt es je nach Verbandsstruktur die Bezirks-Lehrwarte, Bereichs-Lehrwarte, regional tätige Lehrwarte und an der Basis arbeiten zumeist die Kreis-Schiedsrichter-Lehrwarte.

2. Verbands-Lehrwarte (VSL):

1. Zusammenstellung von Lehrgängen auf Verbandsebene für
 - Spitzen-Schiedsrichter des Verbandes
 - Verbands-Schiedsrichter
 - Talentförderung
 - Vom Verbands-Schiedsrichter-Ausschuss durchzuführende Lehrgänge für Schiedsrichter aller Leistungsklassen
 - Funktionärs-Lehrgänge
2. Erstellen der Prüfungsfragen für Lehrgänge
3. Analyse und Bearbeitung von Beobachtungen in Zusammenarbeit mit dem Beobachter-Ansetzer
4. Abnahme der Prüfungen für Bezirks-Schiedsrichter
5. Erstellen von Programmen für die Lehrgänge auf Bezirksebene
6. Aufstellungen von Prüfungsfragen für die Bezirks-Schiedsrichter
7. Mitarbeit im Verband in unterschiedlichen Gremien
8. Erarbeitung von Lehrmaterial

4 Bezirks-Lehrwarte (BSL) :

1. Zusammenstellung von Lehrgängen auf Bezirksebene für
 - Bezirks-Schiedsrichter
 - Talentförderung
2. Abnahme der Prüfungen für Bezirks-Schiedsrichter
3. Erstellen von Programmen für die Lehrgänge auf Bezirksebene
4. Aufstellungen von Prüfungsfragen für die Kreis-Schiedsrichter
5. Mitarbeit im Verband

Kreis-Schiedsrichter-Lehrwarte (KSL) :

1. Organisation und Durchführung der regelmäßigen Lehrabende
2. Ausbildung der Schiedsrichter-Anwärter
3. Abnahme der Schiedsrichter-Prüfung im Kreis
4. Talentförderung
5. Erstellen von Lehrmaterialien im Kreis

Hinzu kommen die o.a. Schiedsrichter-Referenten des Verbandes